

Nazwa jednostki prowadzącej moduł	Instytut Przedsiębiorczości
Nazwa modułu kształcenia	Psychologia w zarządzaniu
Kod modułu	WZ.KZT.015.S
Język kształcenia	polski
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia	<p>WIEDZA</p> <ul style="list-style-type: none"> • dobrze orientuje się zarówno w klasycznych, jak i najnowszych teoriach z obszaru psychologii w zarządzaniu; • ma wiedzę na temat znaczenia psychologii w zarządzaniu i jej wpływu na funkcjonowanie jednostek, zespołów oraz organizacji. <p>UMIEJĘTNOŚCI</p> <ul style="list-style-type: none"> • posiada kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania zespołami; • posiada kompetencje komunikacyjne, umożliwiające skuteczne porozumiewanie się ze współpracownikami, a także pozwalające stworzyć efektywny system komunikacji pionowej i poziomej w organizacji; • posiada kompetencje niezbędne do skutecznego zarządzania konfliktem; • potrafi skutecznie motywować jednostki oraz zespoły przy wykorzystaniu technik pozafinansowego motywowania; • potrafi trafnie diagnozować indywidualny potencjał członków podległego mu zespołu oraz skutecznie zarządzać tym potencjałem; • potrafi właściwie organizować własną pracę oraz prawidłowo delegować zadania; • potrafi określać dojrzałość funkcjonalną członków podległego mu zespołu oraz stosować optymalny styl zarządzania z jej uwzględnieniem; • potrafi komunikować się w sposób asertywny; • zna zasady prawidłowego prowadzenia sesji twórczego rozwiązywania problemów w firmie, potrafi zastosować wybrane narzędzia twórczego rozwiązywania problemów. <p>POSTAWY</p> <ul style="list-style-type: none"> • rozumie korzyści, płynące z etycznego, odpowiedzialnego podejścia do zarządzania zespołami ludzkimi,
Typ modułu kształcenia obowiązkowy/fakultatywny	obowiązkowy
Rok studiów	II SUM

Semestr	III
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	mgr Grzegorz Gustaw
Imię i nazwisko osoby/ osób egzaminującej/egzaminujących bądź udzielających zaliczenia w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	
Sposób realizacji	konwersatorium
Wymagania wstępne i dodatkowe	
Rodzaj i liczba godzin zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów gdy w danym module przewidziane są takie zajęcia	30
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	4
Bilans punktów ECTS	uczestnictwo w zajęciach= 30 godzin przygotowanie do zajęć= 40 godzin przygotowanie do testu zaliczeniowego= 45 godzin Łączny nakład pracy studenta wynosi 115 godzin, co odpowiada 4 punktom ECTS
Stosowane metody dydaktyczne	gra symulacyjna, studium przypadku, dyskusja moderowana, wykład, ćwiczenia indywidualne i grupowe
Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia uzyskanych przez studentów	Obserwacja pracy na zajęciach (umiejętności, postawy), weryfikacja wiedzy – egzamin testowy

<p>Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu</p>	<p>Zaliczenie - test z uwzględnieniem treści zajęć oraz lektury obowiązkowej.</p> <p>Wymagane minimum 51%.</p>
<p>Treści modułu kształcenia</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wprowadzenie do psychologii zarządzania. 2. Firma w praktyce – gra symulacyjna. 3. Zarządzanie “made in Japan” czyli wprowadzenie do Total Quality Management. 4. Motywowanie XXI wieku czyli praktyczna psychologia motywacji. 5. Strategia wykorzystywania potencjału. 6. Przywództwo sytuacyjne metodą Blancharda. 7. Zarządzanie sobą w czasie i delegowanie zadań. 8. Skuteczna komunikacja. 9. Sztuka asertywności i zarządzanie konfliktem. 10. Twórcze rozwiązywanie problemów i doskonalenie firmy. 11. <u>Zaliczenie.</u>
<p>Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej obowiązującej do zaliczenia danego przedmiotu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. A. J. Blikle (2014) „Doktryna jakości: Rzecz o skutecznym zarządzaniu”, Wyd. Helion, darmowa wersja w pdf: http://www.moznainaczej.com.pl/Download/DoktrynaJakosci/DoktrynaJakosci.pdf
<p>Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku gdy program kształcenia przewiduje praktyki</p>	<p><u>Nie dotyczy</u></p>