

Nazwa Wydziału	Wydział Zarządzania i Komunikacji Społecznej
Nazwa jednostki prowadzącej moduł	Instytut Przedsiębiorczości
Nazwa modułu kształcenia	Prawo pracy
Kod modułu	WZ.KZT.053.S
Język kształcenia	Polski
Efekty kształcenia dla modułu kształcenia*	<p>Wiedza:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Student posiada znajomość podstawowych funkcji obowiązującego prawa pracy i potrafi zinterpretować jego sens w konkretnych sytuacjach praktycznych, • wskazuje konkretne problemy związane ze stosowaniem prawa pracy w praktyce zawodowej związanej z turystyką lub sportem, • wyjaśnia przedmiot i zakres ochrony osób fizycznych i przedsiębiorców wynikające z stosowania prawa pracy, • omawia wybrane rozwiązania funkcjonujące w praktyce w zakresie prawa pracy i odnosi je do konkretnych przypadków, • posługuje się podstawową terminologią odnoszącą się do prawa pracy. <p>Umiejętności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ocenia wybrane rozwiązania praktyczne w zakresie stosowania prawa pracy, • potrafi zastosować przepisy prawa pracy w działalności turystycznej i sportowej <p>Kompetencje społeczne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Student ma świadomość zmian zachodzących w formach i sposobach realizacji prawa pracy i umiejętność jego stosowania w praktyce, • podejmuje próby rozwiązania dostrzeganych problemów profesjonalnych w zakresie stosowania prawa pracy, odwołując się do dorobku i metod obejmujących zagadnienia związane z turystyką i sportem.
Typ modułu kształcenia (obowiązkowy/fakultatywny)	Fakultatywny
Rok studiów	Rok II SUM
Semestr	III
Imię i nazwisko osoby/osób prowadzących moduł	dr Halszka Kurlito
Imię i nazwisko osoby/osób egzaminującej/egzaminujących	-

bądź udzielającej zaliczenia, w przypadku gdy nie jest to osoba prowadząca dany moduł	
Sposób realizacji	Wykład
Wymagania wstępne i dodatkowe	Brak
Rodzaj i liczba godzin zajęć dydaktycznych wymagających bezpośredniego udziału nauczyciela akademickiego i studentów, gdy w danym module przewidziane są takie zajęcia	wykład – 30 godz. zaliczenie– 3 godz. konsultacje z prowadzącym wykład – 15 godz.
Liczba punktów ECTS przypisana modułowi	3
Bilans punktów ECTS	Uczestnictwo w zajęciach 30 godzin Przygotowanie do zajęć: 5 godzin Konsultacje: 15 godzin zaliczenie: 3 godziny Łączny nakład pracy studenta wynosi 53 godziny, co odpowiada 3 punktom ECTS
Stosowane metody dydaktyczne	Wykład z prezentacją multimedialną
Metody sprawdzania i kryteria oceny efektów kształcenia uzyskanych przez studentów	Studenci są oceniani na podstawie uczestnictwa i aktywności na zajęciach. Sprawdzanie stopnia osiągnięcia założonych efektów kształcenia będzie realizowane w ramach ocen kształtujących: - dyskusja w trakcie zajęć pozwalająca między innymi na zdiagnozowanie stopnia zrozumienia i przyswojenia przekazywanych treści oraz na bieżącą kontrolę poprawności terminologicznej wypowiedzi studentów, - test egzaminacyjny,
Forma i warunki zaliczenia modułu, w tym zasady dopuszczenia do egzaminu, zaliczenia, a także forma i warunki zaliczenia poszczególnych zajęć wchodzących w zakres danego modułu	Warunkiem uzyskania zaliczenia z przedmiotu Prawo pracy jest uczestnictwo i aktywny udział w zajęciach. Ocenie podlega: - obecność i aktywny udział w zajęciach - zaliczenie– test
Treści modułu kształcenia	I. Ogólna charakterystyka prawa pracy 1. Pojęcie prawa pracy 2. Przedmiot prawa pracy 3. Funkcje prawa pracy 4. Zasady prawa pracy

II. Źródła prawa pracy

1. Pojęcie źródeł prawa pracy i ich rodzaje
2. Kodeks pracy jako podstawowe źródło prawa pracy
3. Kodeks cywilny jako źródło prawa pracy
4. Międzynarodowe źródła prawa pracy
5. Układowe źródła prawa pracy
6. Akty wewnątrzzakładowe

III. Podmioty zbiorowego prawa pracy

1. Pracownicze związki zawodowe
2. Organizacje pracodawców
3. Modele i podmioty partycypacji pracowniczej

IV. Instytucje prawne rynku pracy

1. Prawna definicja "bezrobotnego"
2. Pośrednictwo pracy - istota, zadania, zasady
3. Agencje zatrudnienia
4. Prawo do zasiłku dla bezrobotnych
5. Staż w instytucjach wspólnotowych

V. Rodzaje stosunków pracy i ich powstanie

1. Prawne podstawy zatrudniania
2. Stosunek pracy
3. Strony stosunku pracy

VI. Ustanie i zmiana treści stosunku pracy

1. Klasyfikacja zdarzeń powodujących ustanie stosunku pracy
2. Rozwiązanie umowy o pracę w trybie porozumienia stron
3. Wypowiedzenie umowy o pracę
4. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia
5. Zdarzenia powodujące wygaśnięcie stosunku pracy
6. Zmiana treści stosunku pracy
7. Zwolnienia pracowników z przyczyn niedotyczących pracowników
8. Obowiązki pracodawcy związane z ustaniem stosunku pracy

VII. Obowiązki i odpowiedzialność stron stosunku pracy

1. Obowiązki i odpowiedzialność pracowników
2. Obowiązki i odpowiedzialność pracodawcy

VIII. Uprawnienia pracownika jako strony stosunku pracy

1. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą
2. Czas pracy
3. Urlopy i zwolnienia od pracy

IX. Ochrona pracy

1. Pojęcie ochrony pracy
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy
3. Ochrona pracy kobiet
4. Uprawnienia pracowników wychowujących dzieci
5. Ochrona pracy młodocianych i dzieci

	<p>6. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa pracy</p> <p>7. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika</p> <p>X. Sądy pracy</p> <p>1. Sądy pracy i rozstrzyganie indywidualnych sporów</p> <p>2. Spory zbiorowe i ich rozwiązywanie</p> <p>XI. Atypowe formy zatrudnienia</p>
<p>Wykaz literatury podstawowej i uzupełniającej, obowiązującej do zaliczenia danego modułu</p>	<p>Literatura podstawowa</p> <p>Konstytucja RP z 1997 r.</p> <p>Kodeks pracy z 26.06.1974r.</p> <p>M.Barzycka-Banaszczyk, Prawo pracy, wyd.C.H.Beck, Warszawa 2008.</p> <p>Ustawa z 20.04.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,</p> <p>Literatura uzupełniająca:</p> <p>Ustawa z 09.07.2003r. o zatrudnieniu pracowników tymczasowych</p> <p>E.Bąk, Elastyczne formy zatrudnienia, wyd.C.H.Beck, Warszawa 2006.</p> <p>E.Bąk, Nietypowe formy zatrudnienia na rynku pracy, wyd.C.H.Beck, Warszawa 2009.</p> <p>K.Kedziora, K.Śmiszek, Dyskryminacja i lobbing w zatrudnieniu, , wyd. C.H.Beck, Warszawa 2008.</p> <p>Z.Salwa, Prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, Warszawa 2007.</p>
<p>Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w przypadku, gdy program kształcenia przewiduje praktyki</p>	<p>Nie dotyczy</p>